

2003年度

上・下期 ( 月 ~ 月)

## 「役割と課題」管理カード

設定日

年 月 日

所属部門		役職		上位部門の目標 (部長であれば会社目標 課長であれば部目標)	
被考課者氏名		1次考課者			
資格等級		2次考課者			

## 今期の役割と課題

番号	役割または課題(何をするのか)	ゴール(どのような成果が生まれる)	判断指標	難易度	ウエイト	実績	自己評価	上司評価
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
総合評価				(abc)	100%		0~5	

## 今期の能力開発目標

番号	役割または課題(何をするのか)	ゴール(どのような成果が生まれる)	判断指標	難易度	ウエイト	実績	自己評価	上司評価
1								
2								
3								

設定時の条件・特記事項	自己評価の理由	上司評価の理由	記入上の注意
			難易度は等級と比較して判断する ウエイトは重要度と時間配分により決定する 評価は期待通りを3とする。