

2001年度 上・下期 ( 月 ~ 月 )

目標管理カード

目標設定日 年 月 日

所属部門		部門目標	組織上の役割	個人年間目標
被考課者氏名				
1次考課者				
2次考課者				

今期業務目標

番号	目標項目(何を)	達成基準	難易度	ウエイト	実績(数値or状況)	自己評価	上司評価	難易度調整	ウエイト計算	調整決定
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
	総合評価	(到達基準、遂行基準)	(abc)	100%	(結果をありのままに)	1~4	1~4	0~5		

今期能力開発目標

番号	目標項目	達成基準			実績	自己評価	上司評価			調整
1										
2										
3										

目設定時の条件・特記事項	自己評価の理由	上司評価の理由	記入上の注意
			難易度は等級と比較して判断する ウエイトは重要度と時間配分により決定する 評価は期待通りを3とする。  数値目標の場合、達成率×3とするが、 110%以上達成は4、90%未満は2、80%未満 は1とする。(小数点第2位まで)