

人事考課基本研修_理解確認テスト

質問 1. 次の文章を読んで、正しいもの
してください。

文
1. 期待成果の評価をするとき、同 正（例えば4から3へ）しなけ
2. 6等級の者には、6等級相当の る。（成立する。=評価するこ
3. 責任性は、自己の守備範囲を守 期待成果が悪ければ、いつも責
4. 絶対評価においては、全員が4 はあり得る。
5. 協調性は、自分の守備範囲外で 間のチームワーク、仕事関係に のである。
6. 期待成果の評価基準は、期首目 身が主体的に設定したりした目 確定される。（目標管理をして

質問 2. 次の文章を読んで、人事考課の
段階を○で囲ってください。

- ① 経理部のAさんは、パソコンに弱く、
しかし、明るい性格のために、上司や
いつも期待通りの成果を出している。

A

期待成果	4
知識・技能	4

- ② B君（5等級）は、期待水準を上回る
の等級を下回る3等級相当の仕事であ

B

期待成果	4
知識・技能	4

人事考課基本研修_理解確認テスト 補足

- 人事考課基本研修の最後に行う。
 - ・ 質疑応答も終わって、研修の最後
- 進め方
 - ・ 個人ワーク 3分
 - ・ 隣同士で答えのすり合わせをする
 - ・ 順番に解答させる。
 - ・ その解答に対して、正解、不正解
 - ・ 必要に応じて、補足説明を行う。
 - ・ 時間がない場合は、個人ワーク終
 - ・ 全部で10問あるが、7問以上正
- その他の補足
 - ① 質問1-1. 期待成果の評価は、ありの
 - ② 質問1-2. 期待成果の評価はいつも成
 - ジプラス1が該当する。それ以外の場合
 - ③ 質問1-3. 「責任性は、自己の守備範
 - は正しい。期待成果が悪いと、いつも責
 - が良い場合でも、アンラッキーや能力不
 - ④ 質問1-4. 記述の通りである。
 - ⑤ 質問1-5. 自分の守備範囲内について
 - 場間のチームワーク、仕事関係に関係す
 - ⑥ 質問1-6. 記述の通りである。
 - ⑦ 質問2-1. 期待通りの成果を上げてい
 - をあげているということは、知識・技能
 - 障があるわけではないので1点ではない
 - ⑧ 質問2-1. 期待水準を上回る結果であ
 - 級としてふさわしいかどうかを評価する
 - きない。

見本

見本

見本

見本

見本

見本