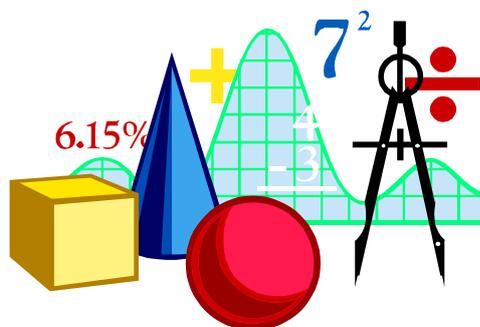


～客観的判断で、納得性の向上！！～

昇格・昇進試験



今までは、社内での優秀な人間を昇進や昇格の対象としてきました。しかし、今後、同業他社・ライバル企業との競争に打ち勝っていくには、社内の優劣云々よりも世間一般からみて、優秀か否かが問われる時代になってきています。すなわち、世間一般と比較できるツールが必要となってくるわけです。当社の昇格・昇進試験では、社内の優劣だけでなく、今までの豊富な実績をもとに世間一般的なレベルとの比較も可能になります。

人事制度と教育を連動させた人材育成の総合プランナー

受験者に納得を得られていますか？

そこで！

専門家に任せて、客観的に判断！

対象企業

- ◆ 誰を昇格させるのが困っている企業
- ◆ 役職者に任命するのに基準がなく困っている企業
- ◆ 昇格・昇進基準を明確にして、納得性を高めていきたい企業
- ◆ 試験問題が、マンネリ化していて、困っている企業
- ◆ 論文試験を実施したいが、採点が難しく悩んでいる企業
- ◆ 自社の社員の世間一般的な水準を図りたい企業

活用のメリット

- ◆ 専門家が客観的に判断するので、納得性が高まります。
- ◆ 昇格・昇進の基準が統一化されます。
- ◆ 試験問題や論文採点がなく、業務が簡素化できます。
- ◆ 誰を昇格させたらよいか、明確になります。
- ◆ 世間一般的な水準との比較ができます。

いろいろな活用方法

- ◆ 論文添削結果を、面接時の参考資料として活用
- ◆ 担当業務以外の財務・一般常識・時事問題で筆記試験を行うことにより、自己啓発意欲を高めることに使用
- ◆ 対象者が多い場合に筆記試験を行い、足きりの基準として活用
- ◆ 男女雇用機会均等法の関係で、試験を受けさせ職群を転換させるかの判定資料として活用
- ◆ リーダーを養成するための対象者の選抜資料として活用
- ◆ 同じような能力の人の中から、役職者に任用する時の判断資料として活用

システムと内容

1. 目的・状況確認

どのような目的で、実施していきたくいかをお伺いいたします。その際に、今までの実施状況、企業風土、人事諸制度、教育体系等を確認させていただきます。その後、当社で目的に合った（昇格・昇進・任用・採用等）内容で試験システムをご提案いたします。

2. 試験内容の確認

当社でご提案いたしました試験システムについて、ご確認をさせていただきます。その上、ご要望がございましたらその個所を修正いたします。

3. 試験問題の作成

当社で上記内容の筆記試験問題を作成いたします。貴社では、論文テーマの決定と設問の内容の修正確認をさせていただきます。

スケジュールは、対象人数などを考慮し両社で話し合い、決定いたします。貴社で実施後、回収をして当社にお渡しください。

4. 実 施

筆記試験につきましては、採点し点数集計をしてお渡しいたします。論文につきましては、1人1人6項目前後で、内容・文章力から意気込みまで細かく添削分析し、点数をつけてお渡しいたします。最後に総合コメントをつけます。

5. 診断・分析

*人数にもよりますが、納期は20日前後です。

料 金

昇格・職群転換試験	筆記試験採点のみ	論文添削	筆記試験問題作成
上級管理職（部長クラス）	1名 3,150円	1名 10,500円	157,500円～
初級管理職（課長クラス）	1名 3,150円	1名 10,500円	157,500円～
監督職（係長・主任）	1名 3,150円	1名 8,400円	157,500円～
職群転換	1名 3,150円	1名 6,300円	157,500円～
採用試験			
大学・院卒・	1名 3,150円	1名 4,200円	157,500円～
短大卒	1名 3,150円	1名 4,200円	157,500円～
高卒	1名 3,150円	1名 4,200円	157,500円～
中途採用	1名 3,150円	1名 4,200円	157,500円～

- ・ 筆記試験採点は当社の標準問題を使用した場合の金額です。
- ・ 筆記問題を作成した場合は、模範解答をお付けしますので、社内で採点ができます。当社で採点する場合は、一人1,050円となります。

論文採点例

管理職昇格論文試験結果 (M4クラス)					1
論文テーマ ビジネスモデルを明確にし、自部門のビジネスモデルと自分自身の役割行動を論じなさい。					
受験者CD 1					
受験者名 森●●行					
採点のポイント					
項目	内容	ウエイト	評価	点数	
論文内容	役割を認識し、行動しているか	20%	2	8	
	世の中の動きに関心を持ち自己研鑽し	20%	3	12	
	戦略的な考えができていないか	20%	2	8	
	ストレス耐性を鍛えているか	10%	3	6	
文書作成力	論文として筋が通っているか	10%	3	6	
	わかりやすい表現になっているか	10%	2	4	
	誤字脱字や間違った言葉遣いが少ない	10%	2	4	
総合評価	上記項目の加重平均(100点満点)	100%		48	
評価基準					
5	大きく上回る、抜群によい				
4	期待を上回る、申し分ない				
3	期待通り、標準、特に問題ない				
2	期待を下回る、やや問題あり				
1	大きく下回る、大いに問題あり				
判定基準					
75点以上	すばらしい、抜群、ぜひ昇格すべし				
65点以上	期待を上回る、昇格に値する				
55点以上	標準、昇格に問題ない				
45点以上	期待を下回る、昇格に問題あり				
45点未満	大幅に下回る、昇格は無理				
← ここに該当します					
採点者コメント					
自部門のビジネスモデルが明確になっていないようである。自部門を取り巻く環境(マイナス面の)の説明が多く、その中での自部門の特徴や自分自身の役割については具体的に記述されていない。					
自分の役割が明確になっていないため、今後の対応策等も抽象的であり、現実性がない。行動に結びつくとか考えにくい。					
主語と述語の関係が適切でない文章がある。漢字の使い方に間違いが多い。「私自信」→「私自身」、「体制を引く」→?など					

その他の社内試験

- ◆ 職群転換試験
- ◆ 採用試験
- ◆ 選抜試験

各種診断テスト

- ◆ 業務適性診断
- ◆ 管理者適性コンピュータ診断 (MATS)



株式会社
人事教育研究所

〒360-0841 埼玉県熊谷市新堀 234 番地 6

電話番号：048-533-9644 FAX 番号：048-532-1636

メールアドレス：info@sabcd.com ホームページ：<http://www.sabcd.com/>